

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр спортивной школы и детского творчества»
Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

Приказ

№ 82

от 25 октября 2019 г.

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спортивной школы и детского творчества» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия.

На основании постановления администрации Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия от 03.10.2018 года № 439-п «О переименовании Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр спортивной школы и детского творчества» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия, в соответствии с Решением Совета депутатов Кочкуровского муниципального района от 29.10.2008 г. № 104 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений», Постановлением «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования» (с изменениями), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спортивной школы и детского творчества» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия согласно приложению № 1.
2. Признать утратившим силу приказ МБУ ДО «ДЮСШ» от 01.11.2016 г. « 61 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУ ДО «ДЮСШ»
3. Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2019 года.

Директор МБУ ДО «ЦСИиДТ»



С.Н.Осин

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спортивной школы и детского творчества» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при установлении и осуществлении выплаты **заработной** платы работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спортивной школы и детского творчества» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия (далее – Учреждение), разработано на основании Решения Совета депутатов Кочкуровского муниципального района от 29.10.2008г. №104 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений», Постановления администрации Кочкуровского муниципального района от 29.10.2008г. № 477 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования» (с изменениями), Постановления администрации Кочкуровского муниципального района от 23.10.2019 г. № 574-п «О внесении изменений в постановление администрации Кочкуровского муниципального района от 28 октября 2008 года № 473 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Кочкуровского муниципального района» и включает в себя:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам **должностей** работников образования, культуры, искусства и кинематографии, а также **общепрофессиональных** профессий рабочих, утвержденных указом Главы Республики Мордовия;
- повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- **выплат** компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях **неполного** рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально **отработанному** времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение **размеров** заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится **раздельно** по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в **зависимости** от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий **выполняемой** работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее **минимального** размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой **должности**, производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня **достижения** соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении **или** со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение **размера** повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня **представления** соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной **комиссией**;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения звания.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем Учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.7. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени.

1.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы в неделю):

- 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования и тренерам-преподавателям.

1.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

1.10. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя Учреждения по совместительству в другом учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

1.11. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете на оплату труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования по профессиональным квалификационным группам

1.2. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению.

2.2. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.5. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Высшее профессиональное образование, тренер - преподаватель	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и педагогическая работа от 2 до 5 лет	0,21
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности педагога дополнительного образования или тренера-преподавателя от 2 до 5 лет (для старшего тренера-преподавателя)	0,46
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,60
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя свыше 10 лет (для старшего тренера-преподавателя), либо 2 квалификационная категория (для тренера-преподавателя)	0,72
1 квалификационная категория (для педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	0,86
2 квалификационная категория (для педагога дополнительного образования, тренера – преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	1,0
Методист	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	0,33
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора – методиста не менее 1 года (для младших методистов и старших инструкторов – методистов)	0,46
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора – методиста не менее 3 лет (для младших методистов и старших инструкторов – методистов)	0,60
1 квалификационную категорию или 2 квалификационную категорию (для старших методистов, инструкторов – методистов), либо высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (старших методических, учебно-методических кабинетов образовательных учреждений дополнительного	0,72

профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	
инвалидах высшую квалификационную категорию или 1 квалификационную категорию (для старших методистов, инструкторов – методистов), либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет (методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	0,86
инвалидах высшую квалификационную категорию (для старших методистов, инструкторов – методистов), либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста более 5 лет (методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	1,0

2.5.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной **квалификационной** группе должностей педагогических работников с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

2.5.2. **Персональный** повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается **приказом** руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, **важности** выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении **поставленных** задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.5.3. Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере 0,10 педагогическим работникам, имеющим:

- почетные **звания** «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» Российской Федерации;
- почетные звания «Заслуженный тренер» СССР и Российской Федерации;
- почетные звания «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта СССР»;
- другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» **при** соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.5.4. **Повышающий** коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за **работу** в сельской местности в размере 0,25.

2.5.5. Повышающий коэффициент тренерам – преподавателям, передавшим своего спортсмена другому **тренеру**, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав **сборной** команды России и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях, устанавливается тренерам – преподавателям, участвовавшим в подготовке спортсмена не менее 3-х лет в размере 0,10 **за** одного занимающегося.

2.5.6. Повышающий коэффициент к базовому окладу тренерам – преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов в размере 1,5 за одного занимающегося.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

3.1. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочим), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

3.2. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на соответствующий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к соответствующему окладу.

3.5. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается в зависимости от уровня их профессиональной подготовки в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный	Уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник	0,05
2 квалификационный	Оператор газовых котельных	0,20
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный	Водитель автобусов:	
	- имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,10
	- имеющий 2 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,05
	Заведующий хозяйством	0,10

3.6. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.7. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

- водитель 1 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок и граф «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее 3 лет;

- водитель 2 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок и граф «В», «С», «Д» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее 2 лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

3.8. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

3.9. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения.

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается главой Кочкуровского муниципального района, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

4.2. Заработная плата руководителя Учреждения определяется с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, установленного администрацией Кочкуровского муниципального района.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются на основании распоряжения главы администрации Кочкуровского муниципального района в соответствии с показателями (критериями) оценки деятельности Учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера, которые утверждены распоряжением администрации Кочкуровского муниципального района от 27.02.2014г. № 131-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных учреждений Кочкуровского муниципального района».

4.5. Стимулирующие выплаты руководителю выплачиваются по основной занимаемой должности.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам Учреждения предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.2. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышенной оплаты составляет не менее 35 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

5.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работы в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

Данная выплата снимается в случае, если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам в зависимости от выполнения следующих показателей:

- интенсивность и напряженность работы;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых образовательных услуг;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;

- за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты не ограничена.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

6.4. Выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью в случаях:

- нарушения трудовой исполнительской дисциплины;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение должностных обязанностей;

- неисполнение приказов и распоряжений руководителя Учреждения;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей на действия работника Учреждения, обслуживаемого населения;
- наличие дисциплинарных взысканий.

6.5. В целях недопущения принятия руководителем Учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам Учреждения выплат стимулирующего характера, а также размерах соответствующих выплат в Учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного органа и органа местного самоуправления.

6.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

6.7. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается работникам Учреждения приказом руководителя Учреждения на основании протоколов комиссии при условии выполнения критериев эффективности деятельности работников Учреждения.

6.8. Состав комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

7. Другие вопросы оплаты

7.1. Работникам учреждения оказывается материальная помощь за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

Решение об оказании и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

7.2. Материальная помощь руководителю Учреждения оказывается по распоряжению главы Кочкуровского муниципального района.

7.3. Материальная помощь работникам и руководителю Учреждения выплачивается в размере двух должностных окладов в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с учредителем в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

8.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.